

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Delibera n. **414** del **12 AGO. 2020**

Il Commissario Straordinario, Dott.ssa Daniela TROIANO

Su proposta del Direttore della Struttura Complessa Gestione Risorse Umane

adotta la seguente deliberazione:

Oggetto: Liquidazione del premio di produttività al personale del Comparto e della retribuzione di risultato al personale Dirigente, anno 2019.

IL PROPONENTE
Il Direttore della Struttura Complessa
Gestione Risorse Umane
(Dott. Giovanni FRANDI)

La spesa di € 4.267.021,62 prevista nella presente proposta per l'anno 2020, rientra nei Conti Economici del Bilancio Preventivo Economico anno 2020 ai Conti Economici
n. 090005015023 € 3.225.262,00 emolumenti
n. 090005015024 € 767.612,35 oneri
n. 195008005 € 274.147,27 IRAP

La spesa di € _____ prevista nella presente proposta rientra nello Stato Patrimoniale dei Bilanci d'esercizio anni _____ al conto n. _____

Gli introiti di € _____ previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/i Bilancio/i d'esercizio/i _____ al/ai Conto/i Economico/i n. _____ Autorizzazione n. _____

Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore della Struttura Complessa
Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Fabio CARGIOLLI)

- Premesso che con deliberazione n. 243 del 11 maggio 2020 sono stati determinati i fondi contrattuali per i trattamenti accessori delle aree negoziali (Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Dirigenza delle Professioni Sanitarie, Dirigenza P.T.A. e Comparto) a consuntivo anno 2018 e preventivo anno 2019 secondo le previsioni normative vigenti;
- Preso atto che nelle sedute del 13/11/2019, 03/03/2020 e 25/06/2020 il Collegio Sindacale ha rilasciato la certificazione di conformità normativa e di compatibilità finanziaria delle ipotesi di accordo integrativo aziendale per la distribuzione dei fondi contrattuali per i trattamenti accessori delle aree negoziali della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza P.T.A. e del Comparto;
- Visti i seguenti documenti, sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree negoziali ed allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, per la corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019 sulla base di criteri e modalità di distribuzione del fondo contenuti negli accordi stessi:
 - ✓ accordo integrativo aziendale recante criteri di ripartizione del fondo retribuzione di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria esercizio 2019, concluso il 20/06/2019 e sottoscritto in via definitiva il 20/07/2020,
 - ✓ accordo integrativo aziendale recante criteri di ripartizione del fondo retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria esercizio 2019, concluso il 18/12/2019 e sottoscritto in via definitiva il 20/05/2020,
 - ✓ accordo integrativo aziendale recante criteri di ripartizione del fondo retribuzione di risultato della Dirigenza PTA esercizio 2019, concluso il 18/12/2019 e sottoscritto in via definitiva il 20/07/2020,
 - ✓ accordo integrativo aziendale recante criteri di ripartizione del fondo retribuzione di risultato della Dirigenza Professioni Sanitarie esercizio 2019, concluso il 20/06/2019 e sottoscritto in via definitiva il 20/07/2020,
 - ✓ accordo integrativo aziendale recante criteri di ripartizione del fondo produttività del Comparto esercizio 2019, concluso il 25/10/2019 e sottoscritto in via definitiva il 27/11/2019;
- Dato atto che con deliberazione n. 404 del 29 luglio 2020 questa Azienda ha approvato la relazione sulla performance aziendale per l'anno 2019, preventivamente validata dall'OIV in data 8 giugno 2020;
- Vista altresì la deliberazione n. 413 del 12 agosto 2020 di approvazione dei risultati di budget anno 2019;
- Considerato che la Struttura Complessa Gestione Risorse Umane rileverà dalla specifica procedura informatica i risultati delle valutazioni individuali del personale della dirigenza e del comparto relativi all'anno 2019, tenuto conto delle indicazioni contenute nella nota prot. n. 118/CS del 10 luglio 2020 del Commissario Straordinario e nella nota del 16 luglio 2020 del Presidente dell'OIV;

- Ritenuto pertanto di dare mandato alla S.C. Gestione Risorse Umane di procedere - in favore del personale dipendente del Comparto e delle Dirigenze - al pagamento con le competenze stipendiali del mese di agosto la retribuzione di risultato relativa all'anno 2019 sulla base della performance organizzativa raggiunta dalle Strutture di appartenenza e della valutazione individuale conseguita per l'anno 2019;

Tanto premesso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale n. 612 del 16 luglio 2019, confermati con Delibera di Giunta regionale n. 666 del 24 luglio 2020;

Sentito il parere conforme del Direttore Amministrativo, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di recepire i seguenti documenti, sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree negoziali ed allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, per la corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019 sulla base di criteri e modalità di distribuzione del fondo contenuti negli accordi stessi:
 - ✓ accordo integrativo aziendale recante criteri di ripartizione del fondo retribuzione di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria esercizio 2019, concluso il 20/06/2019 e sottoscritto in via definitiva il 20/07/2020,
 - ✓ accordo integrativo aziendale recante criteri di ripartizione del fondo retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria esercizio 2019, concluso il 18/12/2019 e sottoscritto in via definitiva il 20/05/2020,
 - ✓ accordo integrativo aziendale recante criteri di ripartizione del fondo retribuzione di risultato della Dirigenza PTA esercizio 2019, concluso il 18/12/2019 e sottoscritto in via definitiva il 20/07/2020,
 - ✓ accordo integrativo aziendale recante criteri di ripartizione del fondo retribuzione di risultato della Dirigenza Professioni Sanitarie esercizio 2019, concluso il 20/06/2019 e sottoscritto in via definitiva il 20/07/2020,
 - ✓ accordo integrativo aziendale recante criteri di ripartizione del fondo produttività del Comparto esercizio 2019, concluso il 25/10/2019 e sottoscritto in via definitiva il 27/11/2019;
3. di dare mandato alla S.C. Gestione Risorse Umane di procedere - in favore del personale dipendente del Comparto e delle Dirigenze - al pagamento con le competenze stipendiali del mese di agosto della retribuzione di risultato per l'anno

2019 sulla base della performance organizzativa raggiunta dalla Struttura di appartenenza e della valutazione individuale conseguita per l'anno 2019;

4. di dare atto che le somme distribuite (comprehensive di oneri a carico dell'Ente e IRAP) con il presente provvedimento risultano regolarmente accantonate nel bilancio d'esercizio 2019 dell'Ente come riportato nel seguente prospetto:

Competenze registrate sul conto	090005015023
Dirigenti	€. 2.077.526,00
Comparto	€. 1.147.736,00
TOTALE	€. 3.225.262,00
Oneri carico Ente registrati sul conto	090005015024
Oneri a carico Ente	€. 767.612,35
	195008005
IRAP	€. 274.147,27

5. di pubblicare copia del presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale ai fini della massima trasparenza ed accessibilità totale, ai sensi della vigente normativa, e di pubblicarlo altresì all'Albo Pretorio Informatico di questo Ente, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 s. m.i.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Antonello MAZZONE)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Maria Antonietta BANCHERO)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(Dott.ssa Maria Alessandra MASSEI)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO.
(Dott.ssa Daniela TROIANO)

Estensore del provvedimento: Dott. Giovanni Frandi

Delibera n. **414** del **12 AGO. 2020** composta di n. 4 pagine

Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda e Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità - Dirigenza Medica e Veterinaria:

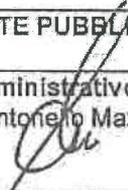
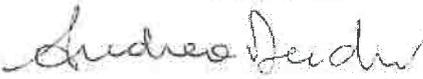
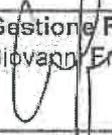
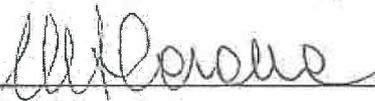
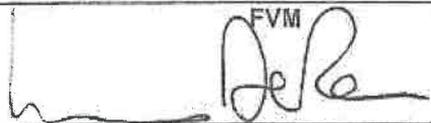
“Criteri ripartizione fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti connessi”

In data 20/07/2020, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano

Preso atto che:

- con delibera n. 294 del 24/04/2019 sono stati accertati a consuntivo 2018, tra gli altri, i Fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria, nonché la previsione 2019 degli stessi,
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 261 del 22/11/2019 si è provveduto alla costituzione dei suddetti fondi contrattuali per i trattamenti accessori anno 2019,
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 243 dell'11/05/2020 sono stati determinati, tra l'altro, in via definitiva i Fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2019 ed è stata effettuata una previsione per l'anno 2020;
- il Collegio Sindacale nel verbale n. 9 del 25/06/2020 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa "Criteri ripartizione fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti connessi" sottoscritta in data 20/06/2019 tra Azienda e OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, e trasmessa al Collegio con prot. n. 61/DA in data 21/10/2019,
- sia la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sia la trasmissione della stessa al Collegio Sindacale per la certificazione ai sensi dell'art. 40 bis D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sono avvenute in date anteriori a quella di entrata in vigore (20/12/2019) del C.C.N.L. Area Sanità,

la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità - Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscrivono in via definitiva l'Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Antonio Mazzone 	ANAAO ASSOMED 
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo (assente giustificato)	FASSID 
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei (assente giustificato)	AAROI EMAC 
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Erandi 	FEDERAZIONE CISL MEDICI 
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri 	CIMO
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott.ssa Rita Maria Ratti (assente giustificato)	FESMED
	FP CGIL
	UIL FPL
	FVM 
	ANPO - ASCOTI - FIALS

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria**

**Criteri ripartizione
fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti
connessi**

La Spezia, 20/06/2019



Addi 20/06/2019, presso la sede di ASL5, Via Fazio 30, 3° piano – sala riunioni, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Premesso che:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del C.C.N.L. del 03/11/2005 e successivi rinnovi, assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse del di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- in data 22/05/2017 è entrato in vigore il D. Lgs. n. 75 attuativo della riforma del pubblico impiego c.c. "Riforma Madia", il cui art. 23, comma 2, II° alinea ha abrogato (con decorrenza 01/01/2017) l'art. 1 comma 236, della L. n. 208/2015;
- con delibera n. 294 del 24/04/2019 sono stati accertati a consuntivo 2018, tra gli altri, i Fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria, nonché la previsione 2019 degli stessi;
- il Collegio Sindacale con il verbale n. 53 del 06/05/2019 nell'esaminare la deliberazione n. 294 del 24/04/2019 ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria della costituzione dei suddetti Fondi per l'anno 2018, riservandosi di esprimere un parere in merito alla previsione 2019 in sede di costituzione definitiva dei relativi fondi;

Visti e richiamati:

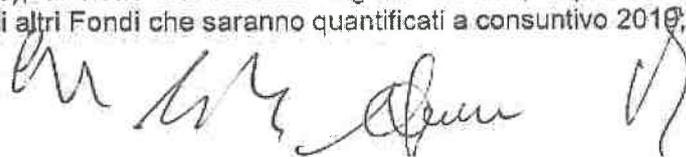
- l'art. 40 comma 4 ter del D. Lgs. n. 165/2001, come aggiunto dall'art. 11 comma 1 lett. g) del D. Lgs. n. 75/2017: "Al fine di semplificare la gestione amministrativa dei fondi destinati alla contrattazione integrativa e di consentirne un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti di personale, nonché di miglioramento di produttività e della qualità dei servizi, la contrattazione collettiva nazionale provvede al riordino, alla razionalizzazione ed alla semplificazione delle discipline in materia di dotazione ed utilizzo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa";
- l'art. 23 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017: "Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione e i trattamenti economici accessori del personale dipendente delle amministrazioni (...) la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto e area di contrattazione, opera (...) la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione";
- visto altresì il comma 2 del succitato art. 23a norma del quale: "Al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- l'ipotesi di accordo in merito ai criteri generali della valutazione individuale per gli anni 2018 e 2019 di tutto il personale dirigenziale che è stata firmata in data 26/04/2018;
- il verbale di accordo in merito ai criteri generali della valutazione individuale per gli anni 2018 e 2019 di tutto il personale dirigenziale che è stato firmato in data 12/09/2018,

al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti come appresso indicate;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato ammonta per l'esercizio 2019 a € 165.442,35 (pari al consuntivo dell'anno 2018), al netto del residuo dagli altri Fondi, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2019;



2. **per l'esercizio 2019**, il sistema di valutazione è quello previsto dal verbale di accordo del 12/09/2018 e che qui di seguito viene riepilogato:

✓ La **valutazione annuale sulla performance organizzativa** della Struttura Complessa e/o Semplice Dipartimentale alla quale il dipendente è assegnato pesa per il 70% sulla distribuzione della retribuzione di risultato;

✓ La **valutazione annuale sulla performance individuale** pesa per il restante 30% del fondo sulla distribuzione della retribuzione di risultato.

Quest'ultima a sua volta viene distinta in:

a) Obiettivo/i individuale/i annuale/i con un peso del 50% solo per Direttori di S.C/S.S.D., Dirigenti di S.S., Dirigenti amministrativi, Dirigenti del ruolo professioni sanitarie titolari di incarichi di alta specializzazione (CX); gli obiettivi potranno essere al massimo 2;

b) Competenze manageriali e professionali con un peso del 50% per le figure di cui sopra e del 100% per i restanti profili.

Per i Direttori di Dipartimento, le schede sulle competenze manageriali e professionali e gli obiettivi pesano il 50% come Direttore di Struttura Complessa e il 50% come Direttore di Dipartimento delle relative quote sopra indicate.

La valutazione annuale sulla performance organizzativa e sulla performance individuale concorre nella valutazione quinquennale per la conferma o la revoca dei Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa.

I punti a) e b) hanno valore nella valutazione degli incarichi S.S.D., S.S. e CX e per i riconoscimenti giuridici ed economici al 5° e per quelli economici al 15° anno.

3. per quanto riguarda la valutazione annuale della performance organizzativa che pesa per il 70% sulla quota destinata al risultato, la relativa quota verrà calcolata nel seguente modo:

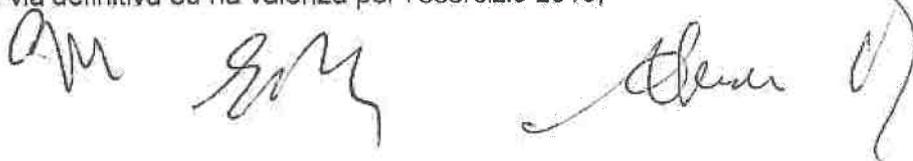
a) la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 30 gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali

b) i pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti:

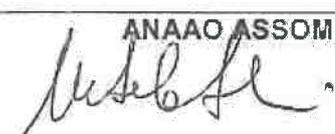
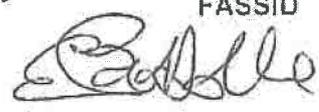
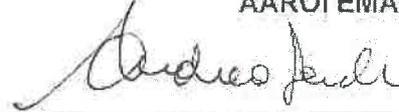
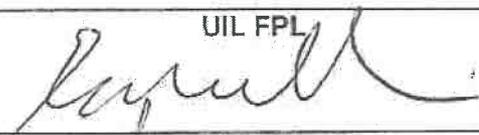
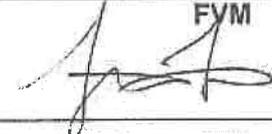
incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____	peso 35
incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____	peso 72
incarico aziendale di alta specialità _____	peso 109
incarico aziendale di Struttura Semplice _____	peso 136
incarico aziendale di Struttura Semplice Dipartimentale _____	peso 156
incarico aziendale di Struttura Complessa o di Struttura Complessa con indennità di Dipartimento _____	peso 190

In ottemperanza all'art. 47 c. 4 C.C.N.L. 08/06/2000 ai Dirigenti a rapporto non esclusivo non spetta la retribuzione di risultato

4. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per l'esercizio 2019;

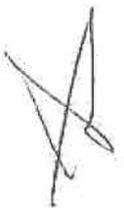


5. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o CCNL.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Generale F.F. Dott. Riccardo Zanella	ANAAO ASSOMED 
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo	FASSID 
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei	AAROI EMAC 
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi	FEDERAZIONE CISL MEDICI
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri	CIMO 
	FESMED
	FP CGIL
	UIL FPL 
	FVM 

SISL

Quaresima

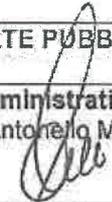


Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda e Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria: "Criteri ripartizione Fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti connessi"

In data 20/05/2020, presso la sala multimediale dell'Azienda Sociosanitaria Figure 5, sita in Via XXIV Maggio 143,

▪ a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale sull'ipotesi di Accordo di contrattazione decentrata integrativa "Criteri ripartizione Fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti connessi", siglato il 18/12/2019, come da comunicazione del 03/03/2020 conservata agli atti,

la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria sottoscrivono in via definitiva l'Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Antonio Mazzone 	ANAAO ASSOMED
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo (assente giustificato)	FASSID
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei (assente giustificato)	CISL FP 
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi 	FP CGIL
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri 	UIL FPL
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott.ssa Rita Maria Ratti (assente giustificato)	AUPI

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria**

**Criteria ripartizione
fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione Istituti
connessi**

La Spezia, 18/12/2018

Sp
de

Addi 18/12/2019, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano ha avuto luogo l'incontro fra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda - nominata con deliberazione n. 106 del 20/09/2019 - e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Premesso che:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del C.C.N.L. del 03/11/2005 e successivi rinnovi, assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse del di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- in data 22/05/2017 è entrato in vigore il D. Lgs. n. 75 attuativo della riforma del pubblico impiego c.d. "Riforma Madia", il cui art. 23, comma 2, recita: "(...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...)";
- con delibera n. 294 del 24/04/2019 sono stati accertati a consuntivo 2018, tra gli altri, i Fondi della Dirigenza Sanitaria, nonché la previsione 2019 degli stessi;
- il Collegio Sindacale con il verbale n. 53 del 06/05/2019 nell'esaminare la deliberazione n. 294 del 24/04/2019 ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria della costituzione dei suddetti Fondi per l'anno 2018, riservandosi di esprimere un parere in merito alla previsione 2019 in sede di costituzione definitiva dei relativi fondi; (AVVENZA CO
REUBERA DEL CS n° 261 del 22/11/2019);

Visti e richiamati:

- l'art. 40 comma 4 ter del D. Lgs. n. 165/2001, come aggiunto dall'art. 11 comma 1 lett. g) del D. Lgs. n. 75/2017: "Al fine di semplificare la gestione amministrativa dei fondi destinati alla contrattazione integrativa e di consentirne un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti di personale, nonché di miglioramento di produttività e della qualità dei servizi, la contrattazione collettiva nazionale provvede al riordino, alla razionalizzazione ed alla semplificazione delle discipline in materia di dotazione ed utilizzo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa";
- l'art. 23 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017: "Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni (...) la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione, opera (...) la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione";
- il comma 2 del succitato art. 23, a norma del quale: "(...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...)";
- l'ipotesi di accordo in merito ai criteri generali della valutazione individuale per gli anni 2018 e 2019 di tutto il personale dirigenziale che è stata firmata in data 26/04/2018;
- il verbale di accordo in merito ai criteri generali della valutazione individuale per gli anni 2018 e 2019 di tutto il personale dirigenziale che è stato firmato in data 12/09/2018,



al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti come appresso indicate;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato ammonta per l'esercizio 2019 a € 177.324,48 (pari al consuntivo dell'anno 2018), al netto del residuo dagli altri Fondi, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2019;
2. per l'esercizio 2019, il sistema di valutazione è quello previsto dal verbale di accordo del 12/09/2018 e che qui di seguito viene riepilogato:

✓ La **valutazione annuale sulla performance organizzativa** della Struttura Complessa e/o Semplice Dipartimentale alla quale il dipendente è assegnato pesa per il 70% sulla distribuzione della retribuzione di risultato;

✓ La **valutazione annuale sulla performance individuale** pesa per il restante 30% del fondo sulla distribuzione della retribuzione di risultato.

Quest'ultima a sua volta viene distinta in:

- a) Obiettivo/i individuale/i annuale/i con un peso del 50% solo per Direttori di S.C/S.S.D, Dirigenti di S.S, Dirigenti amministrativi, Dirigenti del ruolo professioni sanitarie titolari di incarichi di alta specializzazione (CX); gli obiettivi potranno essere al massimo 2;
- b) Competenze manageriali e professionali con un peso del 50% per le figure di cui sopra e del 100% per i restanti profili.

Per i Direttori di Dipartimento, le schede sulle competenze manageriali e professionali e gli obiettivi pesano il 50% come Direttore di Struttura Complessa e il 50% come Direttore di Dipartimento delle relative quote sopra indicate.

La valutazione annuale sulla performance organizzativa e sulla performance individuale concorrono nella valutazione quinquennale per la conferma o la revoca dei Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa.

I punti a) e b) hanno valore nella valutazione degli incarichi S.S.D, S.S e CX e per i riconoscimenti giuridici ed economici al 5° e per quelli economici al 15° anno.

Chi non raggiunge almeno 60 punti sul totale non può concorrere ai suddetti riconoscimenti giuridici ed economici;

3. per quanto riguarda la valutazione annuale della performance organizzativa che pesa per il 70% sulla quota destinata al risultato, la relativa quota verrà calcolata nel seguente modo:
 - a) la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 30 gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio
 - b) i pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti:

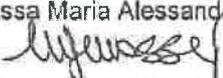
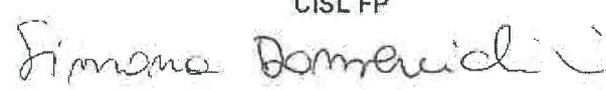
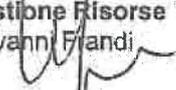
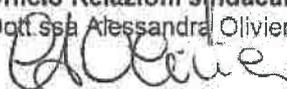
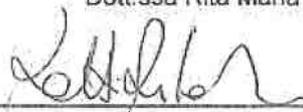
incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____ peso 35



incarico lettera C art. 27 CCNL 08/06/2000 _____ peso 72
 incarico aziendale di alta specialità _____ peso 109
 incarico aziendale di Struttura Semplice/CX _____ peso 136
 incarico aziendale di Struttura Semplice Dipartimentale _____ peso 156
 incarico aziendale di Struttura Complessa o di
 Struttura Complessa con indennità di Dipartimento _____ peso 190

In ottemperanza all'art. 47 c. 4 C.C.N.L. 08/06/2000 ai Dirigenti a rapporto non esclusivo non spetta la retribuzione di risultato

4. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per l'esercizio 2019;
5. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o CCNL.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo Dott. Riccardo Zanella (assente giustificato)	ANAAO ASSOMED
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo (assente giustificato)	FASSID
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei 	CISL FP 
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi 	FP CGIL
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri 	UIL FPL
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott.ssa Rita Maria Ratti 	AUPI

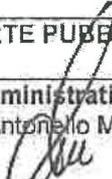
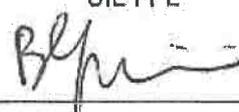
**Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda e Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa:
 "Criteri ripartizione Fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti connessi"**

In data 24/07/2020, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano,

Preso atto che:

- con delibera n. 294 del 24/04/2019 sono stati accertati a consuntivo 2018, tra gli altri, i Fondi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, nonché la previsione 2019 degli stessi,
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 261 del 22/11/2019 si è provveduto alla costituzione dei suddetti fondi contrattuali per i trattamenti accessori anno 2019,
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 243 dell'11/05/2020 sono stati determinati, tra l'altro, in via definitiva i Fondi contrattuali della Dirigenza PTA per l'anno 2019 ed è stata effettuata una previsione per l'anno 2020;
- il Collegio Sindacale ha rilasciato certificazione sull'ipotesi di Accordo di contrattazione decentrata integrativa "Criteri ripartizione Fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti connessi", siglato il 18/12/2019, come da comunicazione del 03/03/2020 conservata agli atti,
- il Collegio Sindacale nel verbale n. 9 del 25/06/2020 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria per i fondi inerenti all'anno 2019, come determinati con la citata deliberazione n. 243 dell'11/05/2020

la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, tecnica ed Amministrativa sottoscrivono in via definitiva l'Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Antonello Mazzone 	FEDIRETS
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo (assente giustificato)	CISL FP
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei (assente giustificato)	FP CGIL 
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi 	UIL FPL 
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri 	
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott.ssa Rita Maria Ratti (assente giustificato)	

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed
Amministrativa**

**Criteria ripartizione
fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti
connessi**

La Spezia, 18/12/2019

Sm
elo
Rf

Addi 18/12/2019, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano ha avuto luogo l'incontro fra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda - nominata con deliberazione n. 106 del 20/09/2019 - e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Premesso che:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del C.C.N.L. del 03/11/2005 e successivi rinnovi, assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- in data 22/05/2017 è entrato in vigore il D. Lgs. n. 75 attuativo della riforma del pubblico impiego c.d. "Riforma Madia", il cui art. 23, comma 2, recita: "(...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...)";
- con delibera n. 294 del 24/04/2019 sono stati accertati a consuntivo 2018, tra gli altri, i Fondi della Dirigenza PTA, nonché la previsione 2019 degli stessi;
- il Collegio Sindacale con il verbale n. 53 del 06/05/2019 nell'esaminare la deliberazione n. 294 del 24/04/2019 ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria della costituzione dei suddetti Fondi per l'anno 2018, riservandosi di esprimere un parere in merito alla previsione 2019 in sede di costituzione definitiva dei relativi fondi;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 261 del 22/11/2019 è stata effettuata la "Costituzione dei fondi contrattuali per i trattamenti accessori delle Aree negoziali (Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria, Dirigenza delle Professioni Sanitarie, Dirigenza PTA e Comparto) anno 2019"

Visti e richiamati:

- l'art. 40 comma 4 ter del D. Lgs. n. 165/2001, come aggiunto dall'art. 11 comma 1 lett. g) del D. Lgs. n. 75/2017: "Al fine di semplificare la gestione amministrativa dei fondi destinati alla contrattazione integrativa e di consentirne un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti di personale, nonché di miglioramento di produttività e della qualità dei servizi, la contrattazione collettiva nazionale provvede al riordino, alla razionalizzazione ed alla semplificazione delle discipline in materia di dotazione ed utilizzo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa";
- l'art. 23 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017: "Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni (...) la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione, opera (...) la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione";
- il comma 2 del succitato art. 23, a norma del quale: "(...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...)";
- l'ipotesi di accordo in merito ai criteri generali della valutazione individuale per gli anni 2018 e 2019 di tutto il personale dirigenziale che è stata firmata in data 26/04/2018;

So
at

- Il verbale di accordo in merito ai criteri generali della valutazione individuale per gli anni 2018 e 2019 di tutto il personale dirigenziale che è stato firmato in data 12/09/2018,

al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti come appresso indicate;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato ammonta **per l'esercizio 2019** a € 93.531,54 (pari al consuntivo dell'anno 2018), al netto del residuo dagli altri Fondi, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2019;
2. **per l'esercizio 2019**, il sistema di valutazione è quello previsto dal verbale di accordo del 12/09/2018 e che qui di seguito viene riepilogato:
 - ✓ La **valutazione annuale sulla performance organizzativa** della Struttura Complessa e/o Semplice Dipartimentale alla quale il dipendente è assegnato pesa per il 70% sulla distribuzione della retribuzione di risultato;
 - ✓ La **valutazione annuale sulla performance individuale** pesa per il restante 30% del fondo sulla distribuzione della retribuzione di risultato.

Quest'ultima a sua volta viene distinta in:

- a) Obiettivo/i individuale/i annuale/i con un peso del 50% solo per Direttori di S.C/S.S.D, Dirigenti di S.S, Dirigenti amministrativi, Dirigenti del ruolo professioni sanitarie titolari di incarichi di alta specializzazione (CX); gli obiettivi potranno essere al massimo 2;
- b) Competenze manageriali e professionali con un peso del 50% per le figure di cui sopra e del 100% per i restanti profili.

Per i Direttori di Dipartimento, le schede sulle competenze manageriali e professionali e gli obiettivi pesano il 50% come Direttore di Struttura Complessa e il 50% come Direttore di Dipartimento delle relative quote sopra indicate.

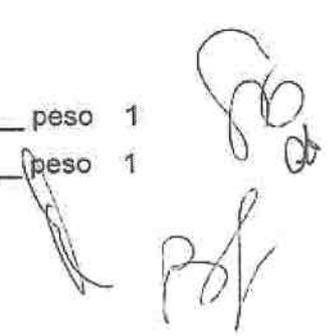
La valutazione annuale sulla performance organizzativa e sulla performance individuale concorrono nella valutazione quinquennale per la conferma o la revoca dei Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa.

I punti a) e b) hanno valore nella valutazione degli incarichi S.S.D, S.S e CX e per i riconoscimenti giuridici ed economici al 5° e per quelli economici al 15° anno.

3. per quanto riguarda la valutazione annuale della performance organizzativa che pesa per il 70% sulla quota destinata al risultato, la relativa quota verrà calcolata nel seguente modo:
 - a) la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 30 gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio
 - b) i pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti:

incarico lett. D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____ peso 1

incarico lett. C di alta specializzazione art. 27 CCNL 08/06/2000 _____ peso 1



incarico lett. C di natura professionale _____	peso 1
incarico aziendale di Struttura Semplice _____	peso 2
incarico aziendale di Struttura Semplice Dipartimentale _____	peso 2
incarico aziendale di Struttura Complessa _____	
o situazione economica equiparata _____	peso 3
Incarico di più Strutture Complesse * _____	peso 3.2
Incarico di sostituzione di Direttore Amministrativo _____	peso 3.9

* la maggiorazione si applica esclusivamente in caso di mancanza in Azienda di altri Dirigenti in possesso dei requisiti contrattuali previsti per ricoprire temporaneamente l'incarico vacante, ai sensi dell'art. 18 c. 8 CCNL 8/06/2000.

In presenza di incarichi speciali aggiuntivi rispetto ad un incarico tra quelli sopra, il relativo peso verrà così incrementato:

- + 20% (tale percentuale sarà proporzionata alla durata dello/degli incarico/incarichi) per l'incarico di Responsabile Anticorruzione
- + 100% (tale percentuale sarà proporzionata alla durata dello/degli incarico/incarichi) per l'incarico di DPO.

4. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza **esclusivamente** per l'esercizio 2019;

5. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o C.C.N.L..

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo Dott. Riccardo Zanella (assente giustificato)	FEDIRETS
Il Direttore Sanitario Dott. Maria Antonietta Banchemo (assente giustificato)	CISL FP <i>F. Domenicich</i>
Il Direttore Sociosanitario Dott. Maria Alessandra Massei <i>M. Massei</i>	FP CGIL
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi <i>G. Frandi</i>	UIL FPL <i>G. Frandi</i>
Ufficio Relazioni sindacali Dott. Alessandra Olivieri <i>A. Olivieri</i>	UNSCP
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott.ssa Rita Maria Ratti <i>R. Ratti</i>	

Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda e Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità - Dirigenza delle Professioni Sanitarie:

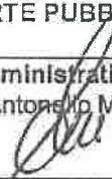
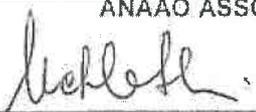
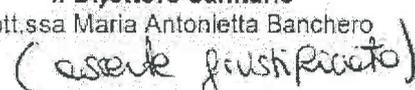
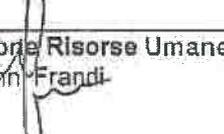
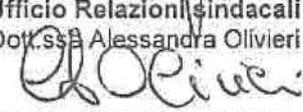
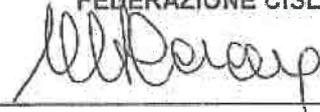
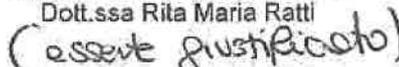
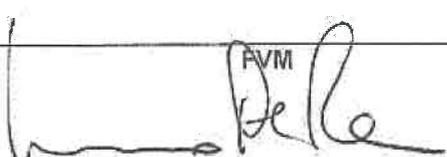
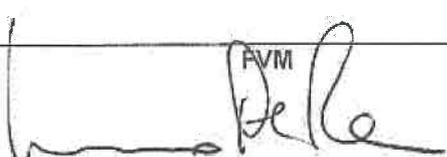
“Criteri ripartizione fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti connessi”

In data 20/04/2020, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano

Preso atto che:

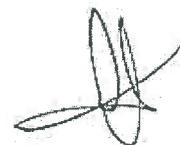
- con delibera n. 294 del 24/04/2019 sono stati accertati a consuntivo 2018, tra gli altri, i Fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, nonché la previsione 2019 degli stessi,
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 261 del 22/11/2019 si è provveduto alla costituzione dei suddetti fondi contrattuali per i trattamenti accessori anno 2019,
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 243 dell'11/05/2020 sono stati determinati, tra l'altro, in via definitiva i Fondi contrattuali della Dirigenza delle Professioni Sanitarie per l'anno 2019 ed è stata effettuata una previsione per l'anno 2020;
- il Collegio Sindacale nel verbale n. 9 del 25/06/2020 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa "Criteri ripartizione fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti connessi" sottoscritta in data 20/06/2019 tra Azienda e OO.SS. della Dirigenza Professioni Sanitarie, e trasmessa al Collegio con prot. n. 61/DA in data 21/10/2019,
- sia la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sia la trasmissione della stessa al Collegio Sindacale per la certificazione ai sensi dell'art. 40 bis D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sono avvenute in date anteriori a quella di entrata in vigore (20/12/2019) del C.C.N.L. Area Sanità,

la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità - Dirigenza Professioni Sanitarie sottoscrivono in via definitiva l'Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Antonio Mazzone 	ANAAO ASSOMED 
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo (assente giustificato) 	FASSID 
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei (assente giustificato) 	AAROI EMAC 
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi 	FEDERAZIONE CISL MEDICI 
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri 	CIMO 
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott.ssa Rita Maria Ratti (assente giustificato) 	FESMED 
	FP CGIL
	UIL FPL
	FVM 
	ANPO - ASCOTI - FIALS

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza delle Professioni Sanitarie**

**Criteri ripartizione
fondo retribuzione di risultato esercizio 2019 e regolamentazione istituti
connessi**



La Spezia, 20/06/2019



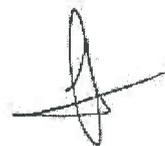
Addi 20/06/2018, presso la sede di ASL5, Via Fazio 30, 3° piano – sala riunioni, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza delle Professioni Sanitarie in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Premesso che:

- l'art. 4 comma 2 punto B/1 del C.C.N.L. del 03/11/2005 e successivi rinnovi, assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse del di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- in data 22/05/2017 è entrato in vigore il D. Lgs. n. 75 attuativo della riforma del pubblico impiego c.d. "Riforma Madia", il cui art. 23, comma 2, II° alinea ha abrogato (con decorrenza 01/01/2017) l'art. 1 comma 236, della L. n. 208/2015 (ai sensi del quale dal 1/1/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 D.Lgs.n. 165/2001 non poteva superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed era, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile);
- con delibera n. 294 del 24/04/2019 sono stati accertati a consuntivo 2018, tra gli altri, i Fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, nonché la previsione 2019 degli stessi;
- il Collegio Sindacale con il verbale n. 53 del 06/05/2019 nell'esaminare la deliberazione n. 294 del 24/04/2019 ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria della costituzione dei suddetti Fondi per l'anno 2018, riservandosi di esprimere un parere in merito alla previsione 2019 in sede di costituzione definitiva dei relativi fondi;

Visti e richiamati:

- l'art. 40 comma 4 ter del D. Lgs. n. 165/2001, come aggiunto dall'art. 11 comma 1 lett. g) del D. Lgs. n. 75/2017 ai sensi del quale "Al fine di semplificare la gestione amministrativa dei fondi destinati alla contrattazione integrativa e di consentirne un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti di personale, nonché di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, la contrattazione collettiva nazionale provvede al riordino, alla razionalizzazione ed alla semplificazione delle discipline in materia di dotazione ed utilizzo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa";
- l'art. 23 comma 1 del già citato D. Lgs. n. 75/2017 che recita "al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dipendente delle amministrazioni (...) la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto e area di contrattazione, opera (...) la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione";
- visto altresì il comma 2 del succitato art. 23, a norma del quale: "al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni (...), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"
- l'ipotesi di accordo in merito ai criteri generali della valutazione individuale per gli anni 2018 e 2019 di tutto il personale dirigenziale che è stata firmata in data 26/04/2018;
- il verbale di accordo in merito ai criteri generali della valutazione individuale per gli anni 2018 e 2019 di tutto il personale dirigenziale che è stato firmato in data 12/09/2018,



al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti come appresso indicate;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la retribuzione di risultato ammonta per l'esercizio 2019 a € 7.813,46 (pari al consuntivo dell'anno 2018), al netto del residuo dagli altri Fondi, importo che potrà variare in caso di residui degli altri Fondi che saranno quantificati a consuntivo 2019;
2. per l'esercizio 2019, il sistema di valutazione è quello previsto dal verbale di accordo del 12/09/2018 e che qui di seguito viene riepilogato:
 - ✓ La valutazione annuale sulla performance organizzativa della Struttura Complessa e/o Semplice Dipartimentale alla quale il dipendente è assegnato pesa per il 70% sulla distribuzione della retribuzione di risultato;
 - ✓ La valutazione annuale sulla performance individuale pesa per il restante 30% del fondo sulla distribuzione della retribuzione di risultato.

Quest'ultima a sua volta viene distinta in:

- a) Obiettivo/i individuale/i annuale/i con un peso del 50% solo per Direttori di S.C/S.S.D, Dirigenti di S.S, Dirigenti amministrativi, Dirigenti del ruolo professioni sanitarie titolari di incarichi di alta specializzazione (CX); gli obiettivi potranno essere al massimo 2;
- b) Competenze manageriali e professionali con un peso del 50% per le figure di cui sopra e del 100% per i restanti profili.

Per i Direttori di Dipartimento, le schede sulle competenze manageriali e professionali e gli obiettivi pesano il 50% come Direttore di Struttura Complessa e il 50% come Direttore di Dipartimento delle relative quote sopra indicate.

La valutazione annuale sulla performance organizzativa e sulla performance individuale concorrono nella valutazione quinquennale per la conferma o la revoca dei Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa.

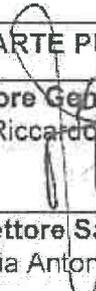
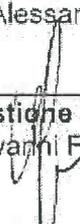
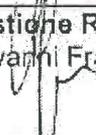
I punti a) e b) hanno valore nella valutazione degli incarichi S.S.D, S.S e CX e per i riconoscimenti giuridici ed economici al 5° e per quelli economici al 15° anno.

3. per quanto riguarda la valutazione annuale della performance organizzativa che pesa per il 70% sulla quota destinata al risultato, la relativa quota verrà calcolata nel seguente modo:
 - a) la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 30 gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time). Ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio
 - b) i pesi correlati all'incarico assegnato sono i seguenti:

incarico lettera D art. 27 CCNL 08/06/2000 _____ peso 1

incarico lettera C art. 27 ccnl 08/06/2000 _____ peso 1
 incarico aziendale di Struttura Semplice _____ peso 2
 incarico aziendale di Struttura Semplice Dipartimentale _____ peso 2
 incarico aziendale di Struttura Complessa o di
 Struttura Complessa con indennità di Dipartimento _____ peso 3
 incarico aziendale di più Strutture Complesse _____ peso 3.2

4. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per l'esercizio 2019;
 5. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o C.C.N.L..

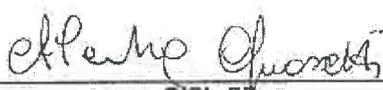
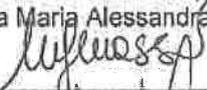
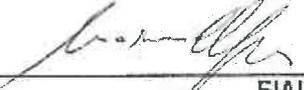
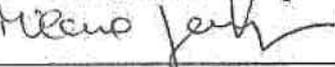
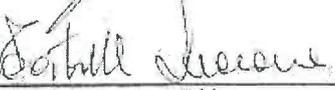
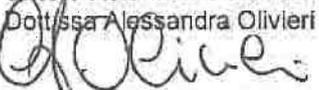
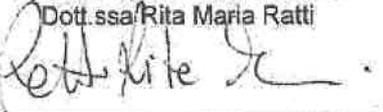
PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Generale F.F. Dott. Riccardo Zanella 	FEDIRETS 
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo	CISL FP
Il Direttore Sociosanitario Dott.ssa Maria Alessandra Massei 	FP CGIL
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi 	UIL FPL
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri 	

Accordo di contrattazione decentrata integrativa fra Azienda, RSU e Organizzazioni Sindacali del Comparto: "Criteri ripartizione Fondo art. 81 Produttività collettiva Comparto, esercizio 2019"

In data **27 novembre 2019**, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano,

- a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale sull'ipotesi di Accordo di contrattazione decentrata integrativa "Criteri ripartizione Fondo art. 81 "Produttività collettiva Comparto", esercizio 2019" siglato il 25/10/2019, come da verbale n. 3 del 13/11/2019,
- dato atto che il Collegio Sindacale nel verbale *de quo*, nel confermare il proprio parere favorevole, ha ritenuto di subordinare l'emissione della compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di Accordo in argomento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al venire ad esistenza di un formale atto di costituzione dei Fondi per l'anno 2019,
- preso atto della deliberazione del Commissario Straordinario n. 261 del 22/11/2019 ad oggetto "Costituzione dei fondi contrattuali per i trattamenti accessori delle Aree negoziali (Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria, Dirigenza delle Professioni Sanitarie, Dirigenza PTA e Comparto) anno 2019",

la delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto sottoscrivono in via definitiva l'Accordo di contrattazione decentrata integrativa di cui al testo allegato

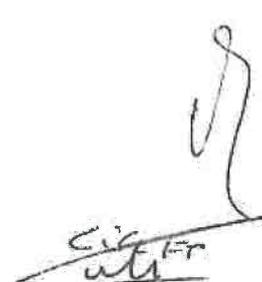
PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo Dott. Riccardo Zanella (assente giustificato)	RSU 
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Antonietta Banchemo (assente giustificato)	FP CGIL 
Il Direttore Sociosanitario (Presidente) Dott.ssa Maria Alessandra Massei 	CISL FR 
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi 	UIL FPL 
Il Dirigente Professioni Sanitarie Dott.ssa Milena Gemignani 	FIALS 
Ufficio Relazioni sindacali Dott.ssa Alessandra Olivieri 	FSI
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott.ssa Rita Maria Ratti 	NURSING UP

**Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda, RSU
e Organizzazioni Sindacali del Comparto**

**Criteria ripartizione
Fondo art. 81 "Produttività collettiva Comparto", esercizio 2019**

La Spezia, 25/10/2018

RSU 


C.S. 



Addi 25/10/2019, presso la sede legale dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 5, sita in Via Fazio n. 30, presso la sala riunioni del 3° piano ha avuto luogo l'incontro fra la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda - nominata con deliberazione n. 106 del 20/09/2019 - la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, in sede di contrattazione decentrata integrativa. Interviene alla seduta il funzionario titolare della P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato.

Premesso che:

- l'art. 8 comma 5 punto del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21/05/2018, entrato in vigore il 22/05/2018, assegna alla contrattazione integrativa la definizione, tra l'altro, dei criteri di ripartizione del fondo per la produttività collettiva (fondo di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 31/07/2009, ora confluito nel Fondo Premialità e Fasce di cui all'art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018);
- l'art. 5 del C.C.N.L. 31/07/2009, ove si ribadisce che il sistema incentivante deve valutare l'effettivo apporto dei lavoratori coinvolti, in relazione all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché sulla base della qualità e quantità della partecipazione ai progetti;
- con deliberazione n. 294 del 24/04/2019 sono stati accertati a consuntivo 2018, tra gli altri, i Fondi del Personale del Comparto, nonché la previsione degli stessi per l'anno 2019;
- il Collegio Sindacale con il verbale n. 53 del 06/05/2019 nell'esaminare la deliberazione di cui al punto precedente ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria della costituzione dei suddetti Fondi per l'anno 2018, riservandosi di esprimere un parere in merito alla previsione 2019 in sede di costituzione definitiva dei relativi fondi;
- la Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, nella Adunanza del 9 ottobre 2018 (Deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG) su questione di massima posta dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia in ordine alla portata applicativa dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 rispetto alle spese relative al trattamento economico accessorio del personale degli Enti Locali a seguito del nuovo contratto di categoria, ha enunciato il seguente principio di diritto:
"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017";

Visti e richiamati:

- l'art. 40 comma 4 ter del D. Lgs. n. 165/2001, come aggiunto dall'art. 11 comma 1 lett. g) del D. Lgs. n. 75/2017: *"Al fine di semplificare la gestione amministrativa dei fondi destinati alla contrattazione integrativa e di consentirne un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti di personale, nonché di miglioramento di produttività e della qualità dei servizi, la contrattazione collettiva nazionale provvede al riordino, alla razionalizzazione ed alla semplificazione delle discipline in materia di dotazione ed utilizzo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa";*
- l'art. 23 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017: *"Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni (...) la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione, opera (...) la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione";*
- il comma 2 del succitato art. 23, a norma del quale: *"(...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1,*

RSU OA

RSU

2
C.C.N.L.
net

efef

UP

comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...)"

- l'accordo intervenuto in data 10/01/2017 fra l'Azienda, la RSU e le OO.SS. del Comparto, così come successivamente modificato/integrato da ultimo con l'accordo siglato in data 3/04/2018, con il quale le Parti hanno approvato i "Criteri generali ai fini della valutazione individuale del personale dipendente del Comparto";

al termine di ampia ed approfondita discussione fra le Parti

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. il fondo per la produttività collettiva del personale del Comparto, di cui all'art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018 ammonta per l'esercizio 2019 ad € 791.627,93 (importo pari al consuntivo dell'anno 2018), così come evidenziato nella deliberazione n. 294 del 24/04/2019 con cui sono stati accertati a consuntivo 2018, tra gli altri, i Fondi del Personale del Comparto, nonché la previsione degli stessi per l'anno 2019. Da tale importo dovranno essere:
 - sottratte le somme pagate con il Fondo per i progetti speciali,
 - sommati i residui relativi al Fondo anno 2018;
2. per l'esercizio 2019 il Fondo del personale del Comparto di cui all'art. 81 del già citato C.C.N.L. destinato a premiare la produttività è diviso in:
 - a) Fondo produttività collettiva e individuale: 95%;
 - b) Fondo Progetti speciali: 5%;

una quota pari al 70% del Fondo di cui al punto a) viene utilizzata per la corresponsione degli incentivi legati alle performances organizzative (ossia alla performance di Struttura), sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi.

La restante quota del 30% viene utilizzata per la valutazione della performance individuale sulla base del sistema approvato con l'accordo decentrato del 10/01/2017, così come successivamente modificato/integrato da ultimo con l'accordo siglato in data 3/04/2018.

Le Parti stabiliscono che al 20% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio correlato alla performance individuale, pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

3. si intende confermato per l'esercizio 2019 quanto risultante dagli accordi precedenti in merito alle modalità di calcolo delle quote di produttività derivanti dalla performance organizzativa e dalla performance individuale da assegnare a ciascun dipendente, modalità che vengono di seguito riepilogate:

la quota spettante a ogni dipendente è determinata in percentuale al raggiungimento degli obiettivi, al peso assegnato all'inquadramento individuale, decurtata per eventuali assenze oltre la franchigia di 30 gg, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time).

Le Parti stabiliscono che, ai fini del calcolo della quota effettiva da liquidare, non sono conteggiate le assenze derivanti da: ferie, permessi sindacali, diritto allo studio, infortunio, permessi giornalieri di cui alla L. n. 104/1992 e s.m.i. usufruiti dal lavoratore dipendente disabile con connotazione di gravità, congedo di maternità (ex astensione obbligatoria).

I pesi degli operatori sono così suddivisi:

- categoria A 1
- categoria B 1,4

RSU off

B

Erigo

3

CISALFIP

Cher

A

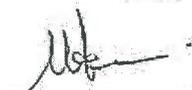
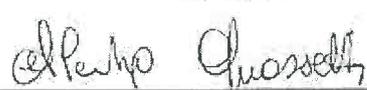
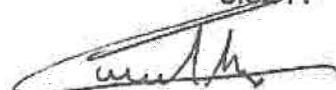
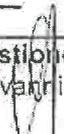
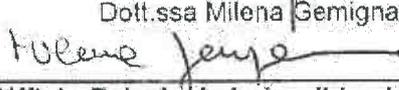
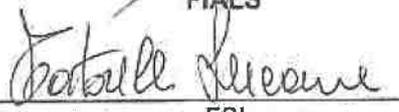
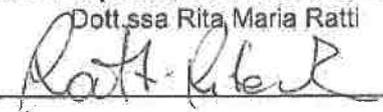
- categoria BS 1,5
- categoria C 1,9
- categoria D 2,3
- categoria DS 2,5
- Titolari di incarico di funzione (ex posizione organizzativa e coordinamento): 3

4. In relazione al Fondo per i Progetti speciali, viene elencato qui di seguito l'unico progetto:

a. Disagio (€ 13.500,00) delibera n. 286 del 23/04/2019;

5. Il presente accordo ha decorrenza, ai fini giuridici ed economici, dal giorno della sua sottoscrizione in via definitiva ed ha valenza per l'esercizio 2019.

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Riccardo Zanella 	RSU 
Il Direttore Sanitario Dott. Maria Antonietta Banchemo 	FP CGIL 
Il Direttore Sociosanitario Dott. Maria Alessandra Massei 	CISL FP 
Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Frandi 	UIL FPL 
Il Dirigente Professioni Sanitarie Dott.ssa Milena Gemignani 	FIALS 
Ufficio Relazioni sindacali (verbalizzante) Dott. Alessandra Olivieri 	FSI
P.O. Trattamento economico personale dipendente e convenzionato Dott.ssa Rita Maria Ratti 	NURSING UP