

SAT

 Dir. Enrico Battolla
 Coord. Mirco Maneschi

AREA PRODUZIONE

Specialistica CUP	Consuntivo quantità 2020	Consuntivo Valore (Prestazioni Nomenclatore)	Segno	Indicatore	Risultato atteso	Tempistica	Peso Ass.to Dirigenza	Peso Ass.to Comparto	Responsabile monitoraggio	Note
Microbiologia	38.054,0	381.492								
Immunologia	13.283,0	174.766								
Chimica Clinica	1.061.071,0	3.246.152								
Altre Prestazioni	21.268,0	417.422								
Totali Prestazioni SPEC_CUP	1.133.676,0	4.219.831								
Obiettivo Produzione	Consuntivo quantità 2020	Consuntivo Valore (Prestazioni Nomenclatore)	Segno	Indicatore	Risultato atteso	Tempistica	Peso Ass.to Dirigenza	Peso Ass.to Comparto	Responsabile monitoraggio	Note
Obiettivo Produzione	0	4.219.831								
Totali							0	0		

AREA QUALITA' - PROCESSI - INNOVAZIONE

Tipo obiettivo	Obiettivo	Strutture coinvolte		Indicatore	Risultato atteso	Tempistica	Peso Ass.to Dirigenza	Peso Ass.to Comparto	Responsabile monitoraggio	Note
Indirizzi Aziendali	Monitoraggio spesa Farmaci			Report finale (OLIAM)	Minore /uguale anno 2019	31/12/2021	5		CCD	
Indirizzi Aziendali	Monitoraggio spesa Dispositivi Medici (Escluso dispositivi per CODIV 19)			Report finale (OLIAM)	Minore /uguale anno 2019	31/12/2021	5	5	CCD	
Indirizzi Aziendali	Diffusione e condivisione andamento Budget 2021 di tutto il personale della Struttura			Inoltro verbali incontri Effettuati / report con le presenze	=> 3 incontri durante l'anno 2021	31/12/2021	5	5	CCD	
Indirizzi Aziendali	Revisione Documento Organizzativo della Struttura (Sistema Qualità)	S.S. Accreditamento e Qualità		Pubblicazione Documento Organizzativo Sito Intranet Sistema Qualità)	Revisione Documento Organizzativo (Format Aziendale)	31/12/2021	10	10	CCD	
Indirizzi Aziendali	Riorganizzazione Attività di Screening Colon Retto e Aumento Attività	S.C. Gastroenterologia, S.C. Igiene e Sanità Pubblica , S.C. Anatomia Patologica		Report :N° Richieste di esami da effettuare (programma screening)/N°Esami erogati	Aumento Attività => anno 2019	31/12/2021	5		CCD	Partenza obiettivo dopo la conclusione di B2021 (rivalutazione emergenza COVID_19)
Indirizzi Aziendali	Revisione Istruzione Operativa: Percorso Screening cervice (prestazioni di primo e secondo livello e Follow-up e intervento)	S.C. Igiene Pubblica, S.C. Ginecologia e Ostetricia, S.C. Patologia Clinica e Laboratorio Analisi, S.S.D. Consultori		Consegna Istruzione Operativa (Format Aziendale). Flusso Specialistica	Elaborazione Istruzione Operativa e sua attivazione	30/06/2021 Consegna Istruzione Operativa. Attivazione Percorso entro il 30/09/2021	10	5	CCD	
Indirizzi Aziendali	Pianificazione e Riduzione dei Giorni di Ferie Pregresse all'anno 2020			Report : N°Giorni Ferie accumulate/ N °Ferie erogate	Riduzioni giorni di ferie pregresse del 5%	31/12/2021	5	5	S.C. Risorse Umane	

Indirizzi Professioni Sanitarie	Indagine interna sul clima organizzativo - BENESSERE ORGANIZZATIVO. Somministrazione di un questionario, come strumento conoscitivo, per individuare e misurare numericamente, in modo attendibile e corretto, le criticità, i punti di forza, le aree di debolezza, meritevoli di successivi approfondimenti conoscitivi.	Tutto il Personale Comparto		N. di stakeholder a cui viene somministrato il questionario ----- x 100 N. di stakeholder che compilano correttamente il questionario validato	Compilazione del questionario informatizzato e anonimo da parte degli stakeholder	1° step a maggio condivisione del progetto con il personale interessato 2° step da giugno a ottobre somministrazione del questionario 3° step da novembre a gennaio analisi dei questionari, elaborazione dei risultati e proposta di processi di miglioramenti mediante la stesura di una relazione conclusiva		25	S.C. Professione Sanitarie	
Indirizzi Professioni Sanitarie	Adesione alla richiesta dell'Università di Genova su questionario "Studio di ricerca sulle aggressioni al personale infermieristico". Diffusione del link a tutti i coordinatori aziendali	Tutto il Personale Comparto		Numero di questionari compilati pari ad almeno 60% dei dipendenti coinvolti	Massima divulgazione da parte dei coordinatori al personale coordinato ai fini di una elevata adesione	1° step febbraio condivisione del progetto con i coordinatori interessati 2° step somministrazione del questionario informatizzato e anonimo entro 30 aprile 3° step monitoraggio dei questionari recapitati al richiedente (Uni Ge) in corso d'opera 4° step entro il 30 novembre condivisione dei risultati		25	S.C. Professione Sanitarie	
Indirizzi Direttore Struttura	Valutazione della risposta anticorpale nei dipendenti vaccinati e confronto con la risposta nei soggetti affetti da malattia	S.C. Medicina Preventiva e Sicurezza dei Lavoratori		Report :Numero Dipendenti Vaccinati /Risposta Anticorpali a Confronto Numero soggetti /Risposta Anticorpali	Studio Sulla Vaccinazione Emergenza COVID	31/12/2021	10	5	CCD	
Indirizzi Direttore Struttura	Valutazione degli esami provenienti dai vari reparti ai fini della loro appropriatezza con discussione conclusiva tra laboratorio e responsabili/referenti dei vari reparti anche ai fini di valutare la necessità di nuovi protocolli			Relazione Finale con Report (Reparti e % di richieste a rischio di appropriatezza) . Verbali (data_firma)	Miglioramento appropriatezza della richiesta di esami verso il Laboratorio	31/12/2021	15	5	CCD	
Indirizzi Direttore Struttura	Analisi e presa visione degli esami esami POCT eseguiti nei vari reparti (Glicemie) e stesura di fattibilità della centralizzazione dei risultati con valutazione di vantaggi e svantaggi	S.C. Sistema Informativo Aziendale		Consegna Progetto con preventivo di spesa	Stesura Progetto fattibilità della centralizzazione dei risultati con valutazione di vantaggi e svantaggi	31/12/2021	15	5	CCD	
Indirizzi Direttore Struttura	Incontro con i medici e coordinatori dei vari reparti per illustrare i germi resistenti emergenti e le varie tecniche di determinazione della resistenza in urgenza e routine con loro significato	S.C. Malattie Infettive , S.C. Farmacia Territoriale		Report : Numero Incontri/Numero Discenti	Aumentare la Conoscenza sui germi resistenti emergenti e le varie tecniche di determinazione della resistenza in urgenza e routine con loro significato	31/12/2021	15	5	CCD	
Totali							100	100		

AREA COSTI

Costi Diretti	VALORE 2019		Segno	Indicatore	Risultato Atteso		Peso Ass.to Dirigenza	Peso Ass.to Comparto	Responsabile monitoraggio	Note
1-Farmaci (escluso H e Antib.AC) x 1000€										
2-Farmaci H										
3-Altri costi escluso farmaci x 1000€										
							0	0		

Costi 1 [Se specificato] = Spesa x Ricavi (SDO+SPEC)/1000 Costi 3 [Se specificato] = Spesa x Ricavi (SDO+SPEC+INTERM)/1000

TOTALE PUNTI							100	100		
---------------------	--	--	--	--	--	--	-----	-----	--	--

AREA PERSONALE

Profili	Teste	Teste equivalenti	Di cui lunghe assenze	Di cui incaricati	Richieste	Definitivo	Note
A - Medici	0						
B - Laureati non medici	0						
C - Infermieri	0						
D - Tecnici sanitari	0						
E - Ausiliari, OTA	0						
E - OSS	0						
H - Amministrativi	0						
Altro personale	Teste	Teste equivalenti					Note
Personale SUMAI Biologo	0	0,0					

Note:
Il Personale verrà discusso in altra sede

Direzione Aziendale

Azienda Soclosanitaria Ligure 5
Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Franca MARTELLI

Direttore Dipartimento

Direttore Struttura



Data

31/05/2022

Direttore S.C. Governo e Rischio Clinico, Programmazione Sanitaria e Controllo di Gestione

Posizione Organizzativa Area

Coordinatore

Azienda Soclosanitaria Ligure 5
Il Direttore Generale
Dott. Paolo Cavagnaro